

## Medizin Mobil Job Concept

**Radno vrijeme:** Vaš posao će biti puno radno vrijeme, 40 sati sedmično, 173,33 sata mjesečno. Ako u svom mjesečnom vremenskom planu dobijete više od 173,33 morate raditi dodatne sate (Überstunden), trebali biste sljedećih mjeseci raditi manje sati kako biste uravnotežili broj. Vaša smjena je obično 8 sati + 30 minuta pauze i 10 sati + 30 minuta pauze u noći (mogu se primijeniti smjene od 12 sati u Pflege4Kids i 6 sati kućne službe). Smjene su fleksibilne i rade se mjesečno prema potrebama kompanije. Smjene su obično 3: "Frühschicht" od 07.00 do 14.30, "Spätschicht" od 12.30 do 21.00 i "Nachtdienst" od 20.30 do 06.00. Svi naši zaposleni imaju najmanje 2 slobodna vikenda svakog mjeseca.

**Ugovori o poslu:** Dobićete 3 ugovora: prvi je ugovor kao medicinska sestra

1. "nach Anerkennung", koja je trajna, ali počinje na dan vaše registracije "Anerkennung".
2. drugi je ugovor kao medicinska sestra asistent "vor Anerkennung", vaša aktivnost prije "Anerkennung" da biste mogli upravljati svojim životom u Njemačkoj. Kako vam nije dozvoljeno da dođete u Njemačku bez posla, ali ne smijete raditi kao medicinska sestra bez registracije, do registracije ćete morati raditi kao medicinska sestra. Ugovor je također trajan, ali prestaje automatski na dan vašeg „Anerkennunga“ jer je u Njemačkoj nezakonito raditi kao medicinska sestra ako ste već registrirana medicinska sestra.
3. Ugovor o obuci "Weitebildungsvertrag" u kojem mi kompanija snosimo sve troškove "Anerkennunga", eventualnih kurseva i ispita i sati provedenih u učenju umjesto rada naziva se "oslobođenje", jer ne smijete izgubiti novac zbog obuke ili studiranje. Od vas se neće tražiti niti naplaćivati provizije, integracija troškova ili drugi troškovi. Vi zauzvrat treba da radite kod nas najmanje nekoliko meseci u zavisnosti od toga koliko novca kompanija potroši. Mjeseci su obično 6, 12, 18 ili 24 u zavisnosti od toga koliko je potrošeno. Obično potrošimo između 4000€ i 6000€, u zavisnosti od toga koliko košta prevod, koliko je vremena potrebno da se završi obuka za Kenntnisprüfung (ako vam ikada zatreba) ili ako vam treba „Anpassungslehrgang“ koliko mjeseci oslobađanja da li moramo da platimo (vidi Anerkennung koncept) i druge eventualne sertifikate. Trudimo se da zadržimo tampon kako bismo mogli pokriti eventualne neočekivane troškove. Naravno, iznos novca je naveden u ugovoru i, nakon što se izvrši registracija, taj iznos će biti provjeren i izmijenjen zbog nedostatka u skladu sa efektivnim iznosom potrošenog novca (ako potrošimo više od onoga što je navedeno u ugovoru, mi smo nije dozvoljeno mijenjati potrošeni novac, samo ako trošimo manje!). U ovom trenutku nam nećete ništa vratiti, vaša plata će vam biti isplaćena 100% bez odbitaka zbog ovog ugovora. Ako radite kod nas nakon registracije u dogovorenim mjesecima, nećete nam dugovati novac u bilo kojem trenutku, trebalo bi da ostane 24 mjeseca i jedan dan nakon registracije. Ako odete prije vremena, treba nam vratiti ono što smo potrošili, prema tome koliko dugo ste radili kod nas. Ako treba da radite 24 mjeseca i odete nakon 12, dugujete nam polovinu novca. U slučaju da neko drugo tijelo preuzme troškove (Bundesagentur für Arbeit ili inače), oni će imati prioritet i njihovo pokriće će biti odbijeno od vašeg duga (ako oni

preuzmu 100% troškova, ne dugujete nam novac !). Vaš ugovor o radu je trajan, tako da nakon što odradite vrijeme koje je dogovoreno ugovorom o obuci, vaš posao će se nastaviti bez daljnjih ugovora itd. Ugovori su na njemačkom i na vašem jeziku, tako da biste trebali razumjeti sve što je na njima. Prije potpisivanja će vam naša kancelarija za zapošljavanje pročitati i objasniti cijela 3 ugovora, naravno, na pitanja možete odgovoriti u bilo kojem trenutku procesa, prije i nakon potpisivanja.

**Probno vrijeme:** prvih 6 mjeseci vašeg ugovora obično se smatraju "probnim vremenom". Jedina razlika u odnosu na "normalno vrijeme" je obavijest o raskidu.

**Raskid ugovora:** Svi ugovori o radu moraju imati klauzulu o raskidu, niko ne može biti prisiljen na posao protiv svoje volje. Prema njemačkom zakonu, raskid mora biti dat u pisanoj formi i moraju ga pročitati obje strane. Postoji otkazni rok, koji se mora dati 1. ili 15. u mjesecu. Tokom probnog perioda (prvih 6 mjeseci) to je 14 dana, nakon toga 1 mjesec. Što duže radiš, to ti je otkazni rok duži, ako radiš 5 godina, treba da daš 2 mjeseca unaprijed i tako dalje. Da biste znali koliko tačno trebate obavijestiti, možete provjeriti umjetnost. 622 par. 2 Zakona o radu (§622 Abs. 2 BGB). Vanredni raskid može se desiti u posebnim slučajevima, kada se neće dati obaveštenje.

**Praznici:** U Medizin Mobilu imate 30 radnih dana odmora. To znači da ćete, ako radite 5 dana sedmično, imati 6 sedmica odmora svake godine. Praznici se moraju unaprijed dogovoriti sa vašim nadzornikom/glavnom medicinskom sestrom i dostupni su nakon 6 mjeseci rada. Naravno, kada počnete raditi kao medicinska sestra nakon Anerkennung-a, još uvijek možete iskoristiti svoj odmor kao medicinska sestra asistent! Obično ne dajemo više od 2 sedmice zajedničkog odmora, ali možemo izuzetke za ljude koji dolaze iz daleka, samo razgovarajte sa svojim PDL-om! Ako ne iskoristite svoj odmor do kraja marta naredne godine (kada ste već radili jednu cijelu godinu), odmor ističe, ne plaćamo ga dodatno.

**Prava i dužnosti:** evo malog sažetka prava i obaveza prema našim ugovorima o radu i njemačkim zakonima, više detalja možete pronaći na [www.handbookgermany.de](http://www.handbookgermany.de) ili njemačkom Zakonu o radu.

**Vaše dužnosti:** da budete tačni, poštujete pravila i naredbe, obavljate svoj posao u svojim najboljim vještinama i posvećenosti, prenosite svu svoju energiju poslodavcu, obavljate lične obaveze van radnog vremena, morate imati osiguranje (penziono, zdravstveno, nezaposleno) , morate imati poštovanje prema kolegama, morate čuvati tajnu o kompaniji i pacijentima, čak i ako više ne radite u kompaniji; morate u slučaju bolesti prijaviti do 08.00 ujutro i prvog dana bolovanja donijeti ljekarsko uvjerenje;

**Vaša prava:** niste vezani za kompaniju van radnog vremena osim stanja pripravnosti; imate pravo da ostanete kod kuće ako ste bolesni i plaćate 100% plate za 6 sedmica godišnje; pravo na raskid ugovora, čak i bez razloga; imate pravo da dobijete referencu za posao nakon završetka posla; imate pravo na transparentnost u pogledu uslova rada i plate; imate pravo, u slučaju novorođenog djeteta, da ostanete kod kuće (vidi Mutterschutzrecht i Elternzeit); imate pravo na odmor i pauzu; Razno: trudimo se da postignemo najbolji balans između posla i privatnog života; uvijek možete razgovarati sa našim menadžerima ili supervizorima o vašim pitanjima, prijedlozima, problemima; ako želite da nastavite sa učenjem i specijalizacijom, mi to možemo platiti i podržati vas.