

Medizin Mobil Job Concept

Orari i punës: puna juaj do të jetë me kohë të plotë, 40 orë/javë, 173,33 orë në muaj. Nëse në planin tuaj kohor mujor merrni më shumë se 173,33, duhet të punoni orët shtesë (Überstunden), supozohet se muajt e ardhshëm duhet të punoni më pak orë për të balancuar numërimin. Ndërrimi juaj është zakonisht 8 orë + 30 minuta pauzë dhe 10 orë + 30 minuta pauzë gjatë natës (mund të zbatohen rreth 12 orë ndërrime në Pflege4Kids dhe 6 orë nga Home Service). Ndryshimet janë fleksibël dhe bëhen çdo muaj sipas nevojave të kompanisë. Ndërrimet janë zakonisht 3: "Frühschicht" nga ora 07.00 deri në 14.30, "Spätschicht" nga ora 12.30 deri në 21.00 dhe "Nachtdienst" nga ora 20.30 deri në 06.00. Të gjithë punonjësit tanë kanë të paktën 2 fundjavë falas çdo muaj.

Kontratat e punës: Do të merrni 3 kontrata: e para është kontrata si infermiere

1. "nach Anerkennung", e cila është e përhershme, por fillon në ditën e regjistrimit tuaj "Anerkennung".

2. e dyta është kontrata si ndihmës infermiere "vor Anerkennung", aktiviteti juaj para "Anerkennung" për të përballuar jetën tuaj në Gjermani. Meqenëse nuk ju lejohet të vini në Gjermani pa punë, por nuk ju lejohet të punoni si infermiere pa regjistrim, do t'ju duhet të punoni si asistent infermiere deri në regjistrimin tuaj. Kontrata është gjithashtu e përhershme, por përfundon automatikisht në ditën e "Anerkennung"-it tuaj pasi është e paligjshme në Gjermani të punosh si ndihmës infermiere nëse tashmë je një infermiere e regjistruar.

3. Kontrata e trajnimit "Weiterbildungsvertrag" në të cilën ne kompania përballojmë të gjitha shpenzimet e "Anerkennung", kurset dhe provimet eventuale dhe orët e kaluara duke studiuar në vend të punës quhet "përrjashtim", pasi nuk duhet të humbni para për shkak të një trajnimi. ose studim. Nuk do t'ju kërkohet apo tarifoheni për komisione, integrim të kostove apo shpenzime të tjera. Ju në këmbim supozohet të punoni nga ne të paktën një shumë muajsh sipas asaj se sa para shpenzon kompania. Zakonisht muajt janë 6, 12, 18 ose 24, sipas shumës së shpenzuar. Sigurisht që shuma e parave është e shënuar në kontratë dhe, pasi të arrihet regjistrimi, ajo shumë do të kontrollohet dhe modifikohet me defekt në përputhje me shumën efektive të parave të shpenzuara (nëse shpenzojmë më shumë se sa thotë kontrata, ne jemi nuk lejohet ndryshimi i parave të shpenzuara, vetëm nëse shpenzojmë më pak!). Në këtë kohë nuk do të na ktheni asgjë, paga juaj do t'ju paguhet 100% pa zbritje për shkak të kësaj kontrate. Nëse punoni tek ne pas regjistrimit për muajt e rënë dakord, nuk do të na keni borxh në asnjë moment, duhet të largoheni 24 muaj dhe një ditë pas regjistrimit. Nëse largohesh para kohe, duhet të na kthesh atë që kishim shpenzuar, sipas sa kohësh kishe punuar tek ne. Nëse duhet të punosh 24 muaj dhe të largohesh pas 12, na i detyrohesh gjysmës së parave. Në rast se një organ tjetër do të marrë përsipër shpenzimet (Bundesagentur für Arbeit ose tjetër), ata do të kenë përparësinë dhe mbulimi i tyre do të zbritet nga borxhi juaj (nëse marrin mbi 100% të kostove, ju nuk na keni borxh !).

Kontrata juaj e punës është e përhershme, kështu që pasi të keni punuar nga ne kohën e rënë dakord për kontratën e trajnimit, puna juaj do të vazhdojë pa kontrata të mëtejshme, etj. Kontratat janë në gjermanisht dhe në gjuhën tuaj, kështu që ju duhet të jeni në gjendje të kuptoni gjithçka në të. Para

nënshkrimit, të 3 kontratat do të lexohen dhe do t'ju shpjegohen nga zyra jonë e rekrutimit, sigurisht që pyetjeve mund t'u përgjigjeni në çdo moment të procesit, para dhe pas nënshkrimit.

Koha e provës: 6 muajt e parë të kontratës suaj zakonisht konsiderohen "kohë prove". I vetmi ndryshim me "kohën normale" është njoftimi i përfundimit.

Ndërprerja e kontratës: Të gjitha kontratat e punës duhet të kenë një klauzolë përfundimi, askush nuk mund të detyrohet në një punë kundër vullnetit të tij/saj. Sipas ligjit gjerman, përfundimi duhet të jepet me shkrim dhe duhet të lexohet nga të dyja palët. Ka një njoftim ndërprerjeje, i cili duhet të jepet në datën 1 ose 15 të muajit. Gjatë kohës së provës (6 muajt e parë) është 14 ditë, pas atij 1 muaji. Sa më gjatë të punoni, aq më i gjatë bëhet koha e njoftimit, nëse punoni 5 vjet, supozohet të jepni 2 muaj njoftim e kështu me radhë. Për të ditur saktësisht se sa njoftim duhet të jepni, mund të kontrolloni artin. 622 par. 2 i ligjit të punës (§622 Abs. 2 BGB). Një ndërprerje e jashtëzakonshme mund të ndodhë në raste të veçanta, ku nuk do të jepet njoftim.

Pushimet: Në Medizin Mobil do të keni 30 ditë pushimi. Kjo do të thotë që, nëse punoni 5 ditë/javë, do të keni 6 javë pushime çdo vit. Pushimet duhet të bien dakord paraprakisht me mbikëqyrësin/kryeinfermieren tuaj dhe janë të disponueshme pas 6 muajsh pune. Sigurisht, pasi filloni të punoni si infermiere pas Anerkennung, ju mund të përdorni pushimet tuaja si ndihmës infermiere! Zakonisht nuk japim më shumë se 2 javë pushime së bashku, por mund të bëjmë përjashtime për njerëzit që vijnë nga shumë larg, thjesht flisni me PDL-në tuaj! Nëse nuk e përdorni pushimin tuaj deri në fund të marsit të vitit pasardhës (kur keni punuar tashmë një vit të tërë), pushimi skadon, ne nuk e paguajmë atë shtesë.

Të drejtat dhe detyrat: këtu është një përmbledhje e vogël e të drejtave dhe detyrave sipas kontratave tona të punës dhe ligjeve gjermane, ju mund të gjeni më shumë detaje në handbookgermany.de ose në Kodin Gjerman të Punës.

Detyrat tuaja: të jeni të përpiktë, të ndiqni rregullat dhe urdhrat, të mbani punën tuaj në aftësitë dhe përkushtimin tuaj më të mirë, të sillni të gjithë energjinë tuaj tek punëdhënësi, të kryeni detyra personale jashtë orarit të punës, duhet të keni një skemë sigurimi (pensionari, shëndeti, papunësia), duhet të jeni të respektueshëm ndaj kolegëve, duhet të mbani sekretin mbi kompaninë dhe pacientët, edhe nëse nuk punoni më pranë kompanisë; Në rast sëmundjeje duhet ta raportoni deri në orën 08.00 të mëngjesit dhe të sillni në ditën e parë të sëmundjes një certifikatë mjekësore;

Të drejtat tuaja: nuk jeni të lidhur me kompaninë jashtë orarit tuaj të punës, përveç kushteve të gatishmërisë; ju keni të drejtë të qëndroni në shtëpi nëse jeni të sëmurë dhe paguheni rrogën 100% për 6 javë/vit; e drejta e zgjidhjes së kontratës edhe pa shkak; ju keni të drejtë të merrni referencë pune pas përfundimit të punës; keni të drejtën e transparencës në lidhje me kushtet e punës dhe pagën; ju keni të drejtë, në rast të një fëmije të porsalindur, të qëndroni në shtëpi (shih Mutterschutzrecht dhe Elternzeit); ju keni të drejtë për pushime dhe pauzë;

Të ndryshme: ne përpiqemi të marrim ekuilibrin më të mirë punë-jetë; ju gjithmonë mund të flisni me menaxherët ose mbikëqyrësit tanë për pyetjet, sugjerimet, problemet tuaja; nëse dëshironi të vazhdoni të studioni dhe të specializoheni, ne mund të paguajmë për të dhe t'ju mbështesim.